



**Федеральное агентство морского и речного транспорта**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Государственный университет морского и речного флота  
имени адмирала С.О. Макарова»**

---

УТВЕРЖДАЮ

Директор департамента высшего  
образования

 М.Н. Савельева

«31» Июль 2024

**ПРОГРАММА  
ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ**  
**«Управление социально – трудовыми отношениями»**  
для поступающих на обучение по образовательным программам  
высшего образования – программам магистратуры  
по направлению подготовки  
**38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ**  
направленность (профиль)  
**УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ ТРАНСПОРТНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ**

Санкт-Петербург  
2024

	<b>ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»</b>	<i>Стр. 2 из 8</i>
	Программа вступительного испытания «Управление социально - трудовыми отношениями» Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»	

Программа вступительного испытания в магистратуру по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент разработана с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент и утверждена на заседании кафедры Организационно – экономического обеспечения деятельности транспортных организаций (протокол № 9 -22/23 от 24.05.2023г.).

## **1. Методические указания к программе вступительного экзамена**

Цель программы вступительного испытания в магистратуру по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент заключается в регламентации порядка проведения вступительного испытания.

Целью вступительного испытания в магистратуру является проверка готовности поступающих освоить основную образовательную программу.

Поступающий в магистратуру должен:

### **Знать:**

- цель, принципы и задачи государственного управления социально-трудовыми отношениями;
- сущность, принципы, структуру социального партнерства в сфере труда;
- сущность трудовых отношений;
- понятие качества и уровня жизни населения;
- правовые основы и состав коллективно – договорной системы в Российской Федерации;
- правовые основы регулирования социально-трудовых отношений на международном уровне;
- структуру, цели и задачи деятельности Международной организации труда;
- нормативно-правовую базу регулирования занятости населения в Российской Федерации;
- структуру, условия заключения трудового договора;
- нормативно-правовую базу социального обеспечения в Российской Федерации;
- структуру системы социального обеспечения в Российской Федерации;
- признаки социальной стабильности, справедливости и защищенности на уровне организации.

### **Уметь:**

- оформлять трудовые отношения;
- анализировать генеральное, территориальное, отраслевое соглашения;
- анализировать выполнение конвенций МОТ;
- рассчитывать пособия по безработице;
- рассчитывать страховые взносы во внебюджетные фонды;

	<b>ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»</b>	Стр. 3 из 8
	Программа вступительного испытания «Управление социально - трудовыми отношениями» Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»	

- рассчитывать пособие по временной нетрудоспособности, материнству и детству.

**Владеть:**

- навыками подготовки трудового договора;
- методикой разработки коллективного договора;
- методикой признания граждан безработными;
- методикой установления пособий и компенсаций за счет средств Социального фонда Российской Федерации;
- методикой назначения страховой пенсии по старости.

**2. Содержание программы вступительного испытания**

**Тема 1. Теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями.**

Цель государственного управления социально-трудовыми отношениями. Задачи по оптимальному согласованию интересов государства, работодателей и работников в сфере социально-трудовых отношений. Принципы правового регулирования социально-трудовых отношений.

Сущность социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Органы социального партнерства. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

**Тема 2. Организационно-правовые основы формирования трудовых отношений**

Сущность трудовых отношений. Стороны трудовых отношений. Права работников. Обязанности работников. Права работодателей. Обязанности работодателей.

Сущность и условия заключения трудового договора. Структура трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Дополнительные условия трудового договора. Виды трудового договора. Особенности срочного трудового договора. Документы необходимые для заключения трудового договора. Форма трудового договора. Порядок вступления трудового договора в силу. Основания прекращения трудового договора.

**Тема 3. Уровень жизни населения**

Качество жизни населения: понятийная основа, показатели, технократическая модель. Уровень жизни населения: сущность укрупненные показатели.

Прожиточный минимум сущность, назначение, структура, нормативная база, порядок утверждения.

**Тема 4. Коллективно-договорная система социально-трудовых отношений**

	<b>ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»</b>	<i>Стр. 4 из 8</i>
	Программа вступительного испытания «Управление социально - трудовыми отношениями» Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»	

Структура системы регулирования социально-трудовых отношений. Порядок ведения коллективных переговоров.

Сущность Соглашений. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений. Порядок разработки проекта соглашения. Порядок заключения соглашения. Сроки и условия действия соглашения.

Генеральное соглашение. Территориальное соглашение. Отраслевое соглашение. Коллективные договоры. Право на ведение коллективных переговоров. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.

Сущность, содержание, структура, сроки и условия коллективного договора.

#### **Тема 5. Международное регулирование социально-трудовых отношений**

Правовые основы регулирования социально-трудовых отношений на международном уровне. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений.

Цели и задачи деятельности МОТ. Структура МОТ. Принцип трипартизма в деятельности МОТ. Правовая основа конвенций и рекомендаций.

#### **Тема 6. Занятость населения**

Нормативно-правовая база регулирования занятости населения в Российской Федерации. Понятие экономически-активного населения, занятых граждан, безработных граждан. Государственные гарантии безработным гражданам в Российской Федерации. Порядок признания граждан безработными.

#### **Тема 7. Формирование доходов персонала организаций**

Формирование доходов населения Российской Федерации. Структура индивидуального дохода. Доходы за выполнение трудовых обязанностей. Доходы от продажи результатов труда. Доходы с капитала. Заемные доходы. Рисковые доходы. Донорские доходы. Передаваемые доходы. Натуральные доходы. Прямые доходы персонала организаций. Косвенные доходы персонала.

#### **Тема 8. Система социального обеспечения населения в Российской Федерации**

Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации. Структура системы социального обеспечения в РФ. Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России). Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. Принципы и порядок формирования доходов внебюджетных фондов Российской Федерации. Обязанности работодателей в системе социального обеспечения РФ. Страховые взносы во внебюджетные фонды.

Основные направления деятельности и функции Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России). Обязательное социальное страхование работающих граждан. Обязанности плательщиков страховых взносов.

	<b>ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»</b>	<i>Стр. 5 из 8</i>
	Программа вступительного испытания «Управление социально - трудовыми отношениями» Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»	

Виды пособий и компенсаций за счет средств СФР. Условия, продолжительность выплаты и порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности, материнству и детству. Виды пенсий в РФ, условия их назначения. Порядок расчета страховой пенсии по старости.

### **3. Содержание, структура и форма проведения вступительного испытания**

Вступительные испытания по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент проводятся в формате тестирования, включающего 40 тестовых заданий:

- задания закрытого типа (30 вопросов);
- расчетные задачи, ответом на которые будет являться некоторое числовое значение и/или вопросы, ответом на которые будет являться одно слово или словосочетание (5 вопросов);
- задания открытого типа: вопросы, предусматривающие развернутый ответ в нескольких предложениях (5 вопросов).

Продолжительность тестирования один академический час. Для вступительного испытания установлена шкала оценивания и минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания.

### **4. Рекомендательный библиографический список**

#### **Основная литература:**

1. Лаврентьева Е.А. Управление социально-трудовыми отношениями: учебник - СПб.: Издательство ГУМРФ им. адм. С.О. Макарова, 2018. - 492с.
2. Воловская Н. М. Социально-трудовые отношения : учебное пособие / Н.М. Воловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 185 с.
3. Сафонов В. А. Социальное партнерство : учебник для вузов / В. А. Сафонов. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 395 с.
4. Одегов Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 445 с.

#### **Дополнительная литература:**

1. Лаврентьева Е.А. Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах: учебник. - СПб.-Издательство ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова. - 2016.-276с.

	<b>ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»</b>	<i>Стр. 6 из 8</i>
	Программа вступительного испытания «Управление социально - трудовыми отношениями» Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»	

2. Круглов Д. В. Управление социально-трудовыми отношениями : учебное пособие для вузов / Д. В. Круглов, О. С. Резникова, И. В. Цыганкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 201 с.
3. Ильина И. Ю. Управление трудовыми отношениями : учебно-методическое пособие : / И. Ю. Ильина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 58 с.
4. Шайдукова Л. Д. Социальная политика Российской Федерации : учебное пособие для вузов / Л. Д. Шайдукова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 191 с.
5. Соловьева Е. В. Актуальные проблемы экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений: практикум:/ Е. В. Соловьева. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 115 с.
6. Минкина Н. И. Социальное партнерство и трудовые споры : учебник : / Н. И. Минкина. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 164 с.



## Тест вступительного испытания

**1. Сущность управления социально-трудовыми отношениями – это:**

- А. решение проблем эффективной занятости, защиты от безработицы, профессиональной подготовки и переподготовки работников;
- Б. решение проблем справедливой оплаты труда, формирования доходов и стимулирования трудовой деятельности;
- В. совершенствования форм социального партнерства;
- Г. все ответы верны.

**2. Социальное партнерство - это:**

- А. система взаимоотношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти;
- Б. согласование интересов сторон по вопросам регулирования трудовых отношений;
- В. установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся;
- Г. система взаимоотношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти, направленная на согласование интересов сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся.

**3. Сторонами социального партнерства являются:**

- А. представители работников, представители работодателей;
- Б. представители работников, представители работодателей, представители органов власти;
- В. представители работников, представители работодателей и представители органов власти, когда они являются работодателями.
- Г. все ответы верны.

**4. Что не является формой социального партнерства?:**

- А. коллективные переговоры;
- Б. производство продукции, работ, услуг;
- В. взаимные консультации (переговоры);
- Г. разрешение трудовых споров.

**5. Основные условия трудовых отношений:**

- А. личное выполнение работником за плату трудовой функции;
- Б. подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка;
- В. обеспечение работодателем условий труда, установленных нормативными документами;
- Г. все ответы верны.



**6. Разделы в структуре трудового договора:**

- А. общие сведения, обязательные условия, дополнительные условия;
- Б. обязательные условия, дополнительные условия, гарантии;
- В. общие сведения, льготы, гарантии;
- Г. обязательные условия.

**7. Работники имеют право на следующие виды отдыха:**

- А. ежедневный отдых, нерабочие праздничные дни, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- Б. ежедневный отдых, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- В. ежедневный отдых, перерывы в течение рабочего дня, включая время для приема пищи, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- Г. ежедневный отдых, перерывы в течение рабочего дня, включая время для приема пищи, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы.

**8. Качество жизни населения - это:**

- А. потребление продовольственных и непродовольственных товаров и услуг;
- Б. степень удовлетворения материальных, духовных, культурных потребностей человека;
- В. возможность развития личности;
- Г. удовлетворение исключительно материальных потребностей человека.

**9. Уровень жизни - это:**

- А. количество потребления продовольственных и непродовольственных товаров и услуг;
- Б. уровень возможного потребления;
- В. степень обеспеченности населения необходимыми материальными благами и услугами, достигнутый уровень их потребления и степень удовлетворения рациональных потребностей;
- Г. степень удовлетворения рациональных потребностей человека в расчетном периоде.

**10. Прожиточный минимум - это:**

- А. стоимостная оценка потребительской корзины;
- Б. стоимостная оценка обязательных платежей;
- В. стоимостная оценка обязательных сборов;
- Г. все ответы верны.

**11. Коллективно – договорная система включает:**

- А. соглашения и договоры;
- Б. генеральное, межрегиональное, региональное, межотраслевое, отраслевое соглашения;



- В. коллективный и трудовой договоры;
- Г. все ответы верны.

**12. Коллективный договор - это:**

- А. правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
- Б. договор между работником и работодателем;
- В. договор на уровне отрасли;
- Г. договор между работниками, работодателями и органами власти.

**13. Срок заключения коллективного договора:**

- А. до трех лет;
- Б. бессрочно;
- В. не более трех лет с возможностью пролонгации;
- Г. на пять лет.

**14. Основные причины образования Международной организации труда (МОТ):**

- А. политические, социальные, экономические;
- Б. отсутствие социального мира;
- В. затруднение рыночной конкуренции ;
- Г. развитие общества.

**15. Конвенция МОТ - это :**

- А. документ, регламентирующий деятельность МОТ;
- Б. соглашение нескольких государств;
- В. рекомендации для формирования социальной политики государств;
- Г. международно-правовой договор, закрепляющий для ратифицировавших его государств обязательства юридического характера.

**16. Экономически-активное население – это:**

- А. занятые и незанятые граждане, которые находятся в поиске работы с помощью государства или самостоятельно;
- Б. трудоустроенные граждане;
- В. всё население государства;
- Г. незанятые граждане, получившие статус безработного.

**17. Занятость – это:**

- А. предпринимательство;
- Б. работа по договору ГПХ;
- В. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход;
- Г. исключительно работа по трудовому договору.



**18. Безработными не могут быть признаны граждане:**

- А. не достигшие 16-летнего возраста;
- Б. которым назначены страховая пенсия по старости, в том числе досрочно;
- В. отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости; в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы;
- Г. все ответы верны.

**19. К прямым доходам работника организации относятся:**

- А. заработная плата, доплаты, премии;
- Б. участие в прибыли компании, право работников на покупку ее акций;
- В. страхование работника и страховое обслуживание, осуществляемое за счет средств предприятия;
- Г. заработная плата, доплаты, премии, дивиденды

**20. К косвенным доходам работников организации относятся:**

- А. заработная плата, доплаты, премии;
- Б. надбавки за исполнение работы отсутствующего сотрудника;
- В. оплата питания на производстве;
- Г. заработная плата, доплаты, оплата проезда

**21. Основными целями социальной политики на предприятии являются:**

- А. повышение производительности труда;
- Б. обеспечение работникам достойного уровня и качества жизни, социальных прав, справедливого вознаграждения за трудовую деятельность, социальной защиты;
- В. увеличение размера заработной платы работникам.
- Г. увеличение размера заработной платы работникам и введение прогрессивных методов материального премирования и стимулирования

**22. Виды социального обеспечения включают:**

- А. пенсии, пособия, компенсации (компенсационные выплаты), субсидии (жилищные субсидии);
- Б. льготы, социальные и медицинские услуги, предметы первой необходимости;
- В. страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием (единовременные и ежемесячные денежные выплаты), материнский (семейный) капитал, социальные доплаты к пенсиям;
- Г. все ответы верны.

**23. Государственными внебюджетными фондами Российской Федерации являются:**

- А. Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России) и Фонд обязательного медицинского страхования;
- Б. любые фонды, создаваемые в Российской Федерации;
- В. Пенсионный фонд Российской Федерации; Фонд социального страхования Российской Федерации; Фонд обязательного медицинского страхования;
- Г. Фонд пенсионного, медицинского и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России).



**24. Плательщиками страховых взносов не является:**

- А. лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам: организации, индивидуальные предприниматели и физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями;
- Б. индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой и иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой;
- В. наемные работники предприятий и организаций;
- Г. арбитражные управляющие, оценщики, патентные поверенные и иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой.

**25. Тариф страхового взноса представляет собой:**

- А. минимальную расчетную величину перечислений в отчетном периоде с применением скидки;
- Б. удельную величину страховой премии;
- В. величину страхового взноса на единицу измерения базы для исчисления страховых взносов;
- Г. максимально-возможный размер перечислений в расчетном периоде с применением надбавки.

**26. Социальное развитие организации предполагает:**

- А. повышение производительности труда;
- Б. рост уровня жизни работников и членов их семей;
- В. улучшение финансовых показателей деятельности организации;
- Г. рост ВВП.

**27. Основные задачи Международной организации труда::**

- А. разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социально-трудовых проблем; разработка и принятие международных трудовых норм и контроль за их выполнением;
- Б. финансовая помощь государствам;
- В. контроль за работой профсоюзов, работодателей и работников в странах МОТ;
- Г. финансовая помощь государствам и техническое сотрудничество.

**28. Выплата пособия по нетрудоспособности работнику организации - это обязанность:**

- А. работодателя;
- Б. Социального фонда России;
- В. страхователя;
- Г. застрахованного.

**29. Согласно ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на:**

- А. работника;
- Б. профсоюз;
- В. работодателя;



Г. государство.

**30. Виды страховых пенсий в РФ:**

- А. социальная пенсия; страховая пенсия по старости; страховая пенсия по инвалидности; страховая пенсия по случаю потери кормильца;
- Б. страховая пенсия по старости; страховая пенсия по инвалидности; страховая пенсия по случаю потери кормильца;
- В. страховая социальная пенсия; страховая пенсия по старости; страховая пенсия по инвалидности;
- Г. страховая социальная пенсия; страховая пенсия по старости; страховая пенсия по инвалидности; страховая пенсия по случаю потери кормильца.

**31. Объективно существующие взаимосвязь и взаимодействие субъектов отношений в процессе труда, нацеленные на регулирование качества трудовой жизни – это \_\_\_\_\_.**

**32. Международно-правовой договор, закрепляющий для ратифицировавших его государств обязательства юридического характера и являющийся обязательным для исполнения – это \_\_\_\_\_.**

**33. Организованная государством форма помощи для утверждённого круга лиц, оказываемая при наступлении определённых юридических фактов, в установленных законом ситуациях, с целью выравнивания социального положения граждан - это \_\_\_\_\_.**

**34. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции – это \_\_\_\_\_.**

**35. Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход – это \_\_\_\_\_.**

**36. В соответствии с ТК РФ, при заключении трудового договора между работником и работодателем в документе указываются основные вопросы: \_\_\_\_\_**

(развернутый ответ в нескольких предложениях)

**37. В соответствии с ТК РФ, при заключении коллективного договора между**



*работниками и работодателем в документе указываются основные вопросы:*

---

---

*(развернутый ответ в нескольких предложениях)*

**38. Укажите необходимый перечень документов при приеме сотрудника на работу и заключения с ним трудового договора:**

---

---

*(развернутый ответ в нескольких предложениях)*

**39. Укажите цели и задачи Международной организации труда:**

---

---

---

*(развернутый ответ в нескольких предложениях)*

**40. Укажите цели и задачи Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социального фонда России):**

---

---

*(развернутый ответ в нескольких предложениях)*